

AVALARA

AVISO SOBRE O TRATAMENTO DE DADOS PESSOAIS PARA RECRUTAMENTO E INTEGRAÇÃO (ONBOARDING) - BRASIL

Este Aviso descreve as práticas da empresa do Grupo Avalara à qual você está se candidatando (“**nós**” ou “a **Empresa**”), na qualidade de controladora de dados, em relação ao tratamento (como coleta, uso, armazenamento, divulgação ou exclusão) de dados pessoais obtidos durante o processo de recrutamento e, caso você seja contratado(a), durante o processo de integração (“**Dados Pessoais**”). Este Aviso abrange todos os candidatos a emprego da Avalara Brasil - Assessoria e Consultoria Tributária e Tecnológica Ltda., suas empresas afiliadas e patrocinadores de private equity e empresas afiliadas (coletivamente, “**Grupo Avalara**”) no Brasil.

I. Categorias de Dados Pessoais

Tratamos Dados Pessoais não sensíveis (“**Dados do Candidato**”) e, na medida em que você os forneça, determinadas categorias especiais de Dados Pessoais (“**Dados Pessoais Sensíveis do Candidato**”), conforme exigido e permitido pela legislação aplicável.

Tratamos os seguintes Dados do Candidato:

- Nome, endereço, e-mail, número de telefone (“**Dados de Contato Básico**”);
- Passaporte, RG ou CPF, número de inscrição fiscal, nacionalidade, data e local de nascimento, gênero, informações de visto e permissão de trabalho, informações de viagem, dados de despesas, contatos de emergência, número da CNH, informações bancárias para configuração de folha de pagamento, contribuições para planos de saúde e previdência, estado civil, número de filhos e dados semelhantes (“**Dados de Recursos Humanos**”);
- Informações contidas em seu currículo/CV, respostas a perguntas de triagem ou outros envios, histórico educacional, histórico profissional, qualificações, habilidades e experiências, verificações de referências, testes de habilidades, informações de idioma, informações fornecidas ou geradas por entrevistadores, recrutadores e referências (“**Dados de Antecedentes/Background**”);
- Informações sobre seu acesso e uso das instalações e sistemas de computador do Grupo Avalara, como nome de usuário, endereço IP, e-mails e outras comunicações eletrônicas, documentos, arquivos, sites acessados e registros de log, informações de crachá de segurança, imagens e gravações de câmeras (“**Dados de Segurança e Controle de Acesso**”).

Além disso, tratamos os seguintes Dados Sensíveis do Candidato informados:

- Informações sobre deficiência, para que possamos realizar ajustes razoáveis no processo de recrutamento ou no ambiente de trabalho.
- Informações ou atestados de saúde (quando exigido por lei).

- Filiação sindical (quando legalmente exigido).
- Autodeclaração sobre origem racial ou étnica (quando legalmente exigido ou, mediante seu consentimento, para fins de programas de diversidade e inclusão).

II. Finalidades do Tratamento

Tratamos seus Dados Pessoais, conforme permitido ou exigido pela legislação aplicável, para as seguintes finalidades:

- Administrar o processo seletivo e avaliar sua adequação à vaga para a qual se candidatou (ou outras vagas), incluindo a criação de dossiê do candidato, gestão da candidatura, realização de avaliações, entrevistas, organização ou reembolso de viagens e hospedagens, coleta de feedback, verificações de antecedentes e triagem; participação em iniciativas de diversidade; análises para compreender o perfil de candidatos; e integração, caso contratado (**"Finalidades Relacionadas ao Recrutamento"**);
- cumprir leis e requisitos trabalhistas aplicáveis e administrar essas obrigações (**"Finalidades Regulatórias"**);
- Facilitar e gerenciar a segurança e o controle de acesso às instalações, equipamentos e sistemas do Grupo Avalara, incluindo atividades de segurança (**"Finalidades de Segurança e Controle de Acesso"**); e
- Apoiar qualquer reivindicação ou defesa que o Grupo Avalara possa enfrentar perante autoridades administrativas, judiciais, arbitrais ou de mediação, e cooperar com autoridades regulatórias ou policiais, conforme exigido por lei (**"Finalidades Relacionadas a Litígios"**).

III. Base Legal para o Tratamento de Dados Pessoais

A Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais ("LGPD") exige que qualquer tratamento de Dados Pessoais tenha uma base legal. Normalmente, utilizamos as seguintes bases:

Consentimento (art. 7º, I, e art. 11, I, da LGPD); **Execução de contrato de trabalho ou procedimentos preliminares** (art. 7º, V, e art. 11, II, d); **Cumprimento de obrigação legal ou regulatória decorrente da relação de trabalho** (art. 7º, II, e art. 11, II, a); **Interesse legítimo**, quando não prevalecerem seus direitos e liberdades fundamentais (art. 7º, IX).

Em geral, o tratamento dos seus Dados Pessoais é necessário para a análise do contrato de trabalho. De modo geral, é necessário fornecer seus Dados Pessoais para ser considerado(a) para uma vaga na Empresa, exceto em casos específicos em que indicamos que o fornecimento de determinados dados é facultativo.

Nos baseamos nas seguintes justificativas legais para o tratamento dos seus Dados Pessoais:

TRATAMENTO DE DADOS PESSOAIS DE CANDIDATOS		
Finalidades do tratamento	Categorias de dados de candidatos envolvidas	Base legal

Finalidades relacionadas ao recrutamento	• Dados básicos de contato • Dados de recursos humanos • Dados de histórico (background)	• Consentimento; • Execução de contrato; • Obrigação legal; ou
---	--	--

TRATAMENTO DE DADOS PESSOAIS DE CANDIDATOS		
Finalidades do tratamento	Categorias de dados de candidatos envolvidas	Base legal
		• Interesse Legítimo para administrar adequadamente o processo de recrutamento (e, se aplicável, de integração)
Finalidades relacionadas à regulamentação	• Dados básicos de contato • Dados de recursos humanos • Dados de histórico (background) • Dados de segurança e controle de acesso	• Execução de contrato; • Obrigação legal; ou • Interesse Legítimo para administração da relação de trabalho.
Finalidades de segurança e controle de acesso	• Dados básicos de contato • Dados de recursos humanos • Dados de histórico (background) • Dados de segurança e controle de acesso	• Execução de contrato; • Obrigação legal; ou • Interesse Legítimo para facilitar e gerenciar a segurança e os controles de acesso relativos aos escritórios e instalações, equipamentos e sistemas do Grupo Avalara.
Finalidades relacionadas a litígios	• Dados básicos de contato • Dados de recursos humanos • Dados de histórico (background) • Dados de segurança e controle de acesso	• Exercício regular de direitos em processo judicial, administrativo ou arbitral; • Obrigação legal.

Realizamos testes de balanceamento para o tratamento de dados que efetuamos com base em nossos interesses legítimos; mais informações sobre esse processo podem ser obtidas junto ao responsável pela proteção de dados, utilizando os dados de contato publicados. Mais informações sobre o teste de balanceamento estão disponíveis mediante solicitação.

TRATAMENTO DE DADOS PESSOAIS SENSÍVEIS DE CANDIDATOS

Finalidades do tratamento	Categorias de dados sensíveis de candidatos envolvidas	Base legal
Finalidades relacionadas ao recrutamento, incluindo integração, iniciativas de monitoramento de igualdade de oportunidades e diversidade, adaptações para pessoas com deficiência e verificação do direito ao trabalho.	• Informações sobre deficiência, quando fornecidas voluntariamente. • Outras informações de saúde, quando necessário coletá-las. • Dados sobre origem racial ou étnica, quando fornecidos	Consentimento (LGPD Art. 11(I) ou Tratamento necessário para finalidade de (i) cumprimento de obrigações legais ou regulatórias pelo controlador

TRATAMENTO DE DADOS PESSOAIS SENSÍVEIS DE CANDIDATOS

Finalidades do tratamento	Categorias de dados sensíveis de candidatos envolvidas	Base legal
	voluntariamente ou contidos em seu passaporte ou outros documentos de cidadania e trabalhistas, ou informações coletadas para fins de visto e imigração.	(LGPD Art. 11(II)(a)); 1. Proteção da vida ou da incolumidade física do titular ou de terceiro (ex. em caso de acidente de trabalho) (LGPD Art. 11(II)(e));
Finalidades relacionadas à regulamentação	• Informações sobre deficiência, quando fornecidas voluntariamente. • Outras informações de saúde, quando necessárias. • Dados sobre raça ou etnia, quando fornecidos voluntariamente ou contidos em seu passaporte ou outros documentos de cidadania e direito ao trabalho, ou informações coletadas para visto e imigração.	1. Avaliação da capacidade laboral de um trabalhador ou a prestação de cuidados ou tratamento de saúde (LGPD Art. 11(II)(a)).
Finalidades relacionadas a litígios	• Dados sensíveis do candidato relativos a reclamações ou defesas perante qualquer autoridade jurisdicional e/ou administrativa.	Tratamento necessário exercício regular de direitos, inclusive em contrato e em processo judicial, administrativo e arbitral (LGPD Art. 11(II)(d)).

IV. Transferências de dados, destinatários e justificativa legal para tais transferências

Compartilhamos suas informações internamente dentro da Empresa. Além disso, transferimos seus Dados Pessoais, em conformidade com a legislação aplicável, para as entidades do Grupo Avalara e terceiros (por exemplo, prestadores de serviços, autoridades governamentais e consultores externos). Alguns destinatários estão localizados fora do Brasil.

1. Destinatários externos dos seus dados pessoais

Outras empresas do Grupo Avalara: Em alguns casos, é necessário compartilhar os Dados do Candidato coletados localmente dentro do Grupo Avalara. Fazemos isso para facilitar a comunicação interna e a gestão de tarefas com outras empresas do grupo, o planejamento e a administração de RH em todo o grupo, em conexão com a estrutura matricial global do grupo, e para podermos cumprir a relação de trabalho dentro de nossa estrutura global. A base legal para essas transferências é a execução contratual e interesse legítimo, sendo nossos interesses legítimos os mencionados acima. O acesso aos Dados do Candidato é fornecido apenas quando necessário e sujeito a um conceito de acesso.

Em particular, os Dados Pessoais podem ser compartilhados com as seguintes empresas do Grupo Avalara:

- Avalara, Inc. (US) e Avalara Europe Ltd. (UK) para os fins mencionados acima, visto que vários gestores seniores e funções de RH das entidades do Grupo Avalara no Espaço Econômico Europeu estão localizados nessas entidades; e
- Avalara, Inc. (US), Avalara Europe Ltd. (UK) e outras entidades de serviços compartilhados para a prestação de serviços compartilhados, por exemplo, para hospedagem de dados e serviços de TI, processamento de aplicativos e suporte à integração, gestão de despesas de viagem, suporte e manutenção de TI.

A Avalara, Inc. ou Avalara Europe Ltd. atua como Operadora (conforme descrito abaixo) de alguns Dados Pessoais (por exemplo, hospeda o sistema global de informações de recursos humanos) e como Controladora em relação a outros Dados Pessoais.

Fornecedores de benefícios, seguradoras, consultores profissionais: Fornecedores de benefícios (como processadores de folha de pagamento ou provedores de planos de previdência), seguradoras (como administradoras de planos de saúde e seguradoras de vida) e corretoras, bem como outros prestadores de serviços de RH, também podem receber informações sobre seu salário, benefícios e participação acionária, conforme necessário para cotar, administrar e fornecer remuneração, benefícios e outras gratificações relacionadas ao trabalho, administrar a força de trabalho, cumprir as leis aplicáveis e os requisitos trabalhistas, comunicar-se com você e terceiros, e responder e atender a solicitações e demandas legais. Esses terceiros estão localizados no seu país de emprego e,

dependendo da função, no Reino Unido, nos Estados Unidos e em outros países. Na medida em que esses fornecedores não atuem como Operadores (conforme abaixo), a base legal para tal transferência é a execução de contrato e o legítimo interesse.

Prestadores de serviços terceirizados: Determinados prestadores de serviços terceirizados, sejam eles afiliados ou não, receberão seus Dados Pessoais para processá-los sob instruções apropriadas ("**Operadores**"), conforme necessário para as finalidades do processamento, em particular para realizar verificações de antecedentes profissionais e determinadas atividades globais de gestão de RH ou tarefas relacionadas à TI (ou seja, para hospedagem ou manutenção de sistemas globais seguros ou da plataforma de recrutamento). Os Operadores estarão sujeitos a obrigações contratuais de implementar medidas de segurança técnicas e organizacionais adequadas para proteger seus Dados Pessoais e processá-los somente conforme instruídos. Uma lista dos operadores atualmente em atividade pode ser fornecida mediante solicitação a dataprivacy@avalara.com.

Empregadores anteriores: Podemos fornecer seus dados de candidato a empregadores anteriores para obter as referências e verificações de antecedentes necessárias.

Agências governamentais, órgãos reguladores e consultores profissionais: Poderemos precisar transferir seus Dados Pessoais para agências governamentais e reguladoras (por exemplo, autoridades fiscais, tribunais e autoridades governamentais) para cumprir obrigações legais, e para consultores profissionais externos, conforme necessário para cumprir obrigações legais, comunicar-nos com você e terceiros, responder e atender a solicitações e demandas legais e, de outra forma, atender a interesses legítimos (por exemplo, proteger os interesses legais do Grupo Avalara). Os consultores profissionais podem estar localizados no seu país de emprego ou, dependendo da função, no Reino Unido, nos Estados Unidos e em outros países. A base legal para essa transferência é o cumprimento de obrigação legal e o legítimo interesse.

Dados sensíveis dos candidatos só serão processados e transferidos se permitido pela legislação aplicável.

Potenciais Adquirentes ou Parceiros: Poderemos precisar compartilhar seus Dados Pessoais com empresas ou consultores profissionais de empresas que possam estar interessadas em adquirir a totalidade ou parte da participação ou dos ativos da Avalara, durante um processo de due diligence e negociação. Essas empresas e indivíduos podem estar localizados no Brasil ou no exterior.

Em relação às transferências de dados descritas acima, os Dados Pessoais podem, em alguns casos, ser transferidos para destinatários (i) em um país que possua uma decisão de

adequação, (ii) vinculados por cláusulas contratuais padrão ou outro instrumento vinculativo que garanta o mesmo nível de proteção de dados que as cláusulas contratuais padrão, (iii) quando tal transferência for necessária para o estabelecimento, exercício ou defesa de direitos legais no contexto de processos administrativos, regulatórios ou judiciais específicos, (iv) quando for necessário para proteger a vida ou a segurança física do titular dos dados ou de outra pessoa física, (v) você tiver dado consentimento para tal transferência, ou (vi) o destinatário garantir, de outra forma, salvaguardas adequadas.

2. Transferências internacionais de dados

Transferimos Dados Pessoais para empresas do Grupo Avalara, prestadores de serviços, clientes, parceiros comerciais, reguladores e consultores localizados dentro ou fora do Brasil, como a Avalara, Inc. nos Estados Unidos, somente se necessário para os fins listados acima. Na medida em que seus Dados Pessoais sejam transferidos para países que não oferecem um nível adequado de proteção de dados sob a perspectiva da legislação brasileira, basearemos a respectiva transferência em salvaguardas apropriadas, como cláusulas contratuais padrão, quando exigido pela legislação aplicável. Você pode solicitar uma cópia dessas salvaguardas apropriadas entrando em contato com dataprivacy@avalara.com.

3. Períodos de retenção e eliminação dos seus Dados Pessoais

Nós e nossos prestadores de serviços armazenamos seus Dados Pessoais na medida necessária para o cumprimento de nossas obrigações e pelo tempo necessário para atingir as finalidades para as quais as informações são coletadas, em conformidade com as leis de proteção de dados aplicáveis. Quando não precisarmos mais armazenar ou usar seus Dados Pessoais para cumprir obrigações contratuais, legais ou regulamentares às quais estamos sujeitos (por exemplo, prazos legais de retenção ou se precisarmos deles para preservar provas dentro dos prazos legais de prescrição) ou para outros fins de acordo com a legislação aplicável (por exemplo, se você consentir que mantenhamos suas informações em arquivo para fins de contato sobre outras oportunidades de emprego), removeremos esses dados de nossos sistemas e registros ou tomaremos medidas para anonimizá-los adequadamente, de modo que você não possa mais ser identificado a partir deles.

4. Seus direitos

Os indivíduos têm diversos direitos em relação aos seus dados pessoais tratados conforme descrito neste Aviso. Esses direitos estão resumidos abaixo. Observe que o exercício desses direitos está sujeito a certos requisitos e condições estabelecidos nas leis aplicáveis.

Esses direitos também podem ser limitados em certas circunstâncias, por exemplo, se o atendimento de uma solicitação revelar dados pessoais sobre outra pessoa, infringir os direitos de terceiros (incluindo a Empresa) ou se um indivíduo nos solicitar a exclusão de dados que somos obrigados por lei ou que temos legítimo interesse em manter. As isenções relevantes estão previstas tanto na LGPD quanto em outras leis locais aplicáveis. Informaremos os indivíduos sobre quaisquer isenções relevantes nas quais nos baseamos ao responder a qualquer solicitação recebida.

1. **Direito de confirmação e de acesso:** Você tem o direito de obter da Empresa a confirmação de que seus Dados Pessoais estão sendo tratados e, em caso afirmativo, solicitar acesso a esses Dados Pessoais. As informações de acesso incluem – entre outras – as finalidades do tratamento, as categorias de Dados Pessoais em questão e os destinatários ou categorias de destinatários a quem os Dados Pessoais foram ou serão divulgados. Você tem o direito de obter uma cópia dos seus Dados Pessoais que estão sendo processados.
2. **Direito à correção:** Você tem o direito de obter da Empresa a correção de Dados Pessoais inexatos que lhe digam respeito. Dependendo das finalidades do tratamento, você poderá ter o direito de ter Dados Pessoais incompletos completados, inclusive por meio do fornecimento de uma declaração complementar.
3. **Direito à anonimização, bloqueio ou eliminação de dados desnecessários, excessivos ou tratados em desconformidade com o disposto na LGPD.**
4. **Direito à portabilidade:** Você tem o direito de receber seus Dados Pessoais que nos forneceu em um formato estruturado, de uso comum e legível por máquina, e tem o direito de transmitir esses Dados Pessoais a outra entidade sem impedimentos de nossa parte.
5. **Direito de oposição:** Você tem o direito de opor-se a tratamento realizado com fundamento em uma das hipóteses de dispensa de consentimento, em caso de descumprimento ao disposto na LGPD. Se você tiver o direito de se opor e exercer esse direito, seus Dados Pessoais não serão mais tratados por nós para tais fins. O exercício desse direito não acarretará nenhum custo. Tal direito de oposição pode não existir, em particular, se o tratamento de seus Dados Pessoais for necessário para a realização de diligências pré-contratuais ou para a execução de um contrato já celebrado.
6. **Direito de revogação do consentimento (se aplicável):** Para o tratamento de dados que se baseia no consentimento, você tem o direito de retirar seu consentimento a qualquer momento. No entanto, isso não afetará a legalidade de qualquer tratamento realizado antes da revogação do seu consentimento.
7. **Direito de peticionar em relação aos seus dados contra o controlador perante a autoridade nacional:** Sempre que você entender que seus direitos relativos aos seus dados pessoais foram violados, você tem o direito de apresentar uma reclamação perante a Agência Nacional de Proteção de Dados (ANPD).
8. **Direito de revisão de decisões tomadas unicamente com base em tratamento automatizado de dados pessoais:** Se aplicável, você tem o direito de solicitar a revisão de decisões tomadas unicamente com base em tratamento automatizado de dados pessoais, incluindo aquelas destinadas a definir o seu perfil pessoal, profissional, de consumo ou de crédito, ou aspectos da sua personalidade.
9. **Direito de solicitar informações sobre o compartilhamento dos seus dados pessoais:** Neste documento, descrevemos as categorias de terceiros com os quais podemos compartilhar seus Dados Pessoais. Caso deseje, você pode solicitar que divulguemos a identidade dos terceiros com os quais compartilhamos seus Dados Pessoais.

Caso deseje exercer esses direitos, ou se tiver dúvidas ou comentários sobre este Aviso, ou ainda para obter o endereço físico da empresa do Grupo Avalara para a qual está se

candidatando, entre em contato com o responsável pela contratação na Avalara (ou com o encarregado de proteção de dados aplicável, quando houver) ou com o escritório global de privacidade de dados da Avalara. dataprivacy@avalara.com.

Se você fornecer dados pessoais de terceiros

Se você fornecer dados pessoais de terceiros à Empresa (por exemplo, dados de pessoas que solicitam ou fornecem referências pessoais ou dados de seus dependentes), deverá garantir que o fornecimento desses dados pessoais e o subsequente tratamento por parte da Empresa, nos termos deste Aviso, estejam em conformidade com as leis de proteção de dados aplicáveis. Por exemplo, você deve informar os terceiros sobre as finalidades e os meios de processamento de seus dados pessoais e obter o consentimento deles para o tratamento, conforme exigido pela legislação de proteção de dados aplicável. Quando aplicável, você também deverá autorizar terceiros a nos fornecerem suas informações pessoais solicitadas para as finalidades de tratamento indicadas acima (por exemplo, uma referência).

Atualizações e avisos

Se atualizarmos este Aviso, forneceremos a você um novo aviso. Também poderemos notificá-lo de outras maneiras, de tempos em tempos, sobre o tratamento de seus dados pessoais.

Última atualização: 30 de maio de 2023